

Functiebeschrijving opbouwwerker

24.11.2021 /

1. De functie van opbouwwerker

- Opbouwwerkers werken mee aan het opstellen en uitvoeren van de territoriale en/of thematische meerjarenplannen en jaarplannen. Daarvoor zetten ze opbouwwerkprojecten en losse opbouwwerkactiviteiten op en voeren die uit.
- Zij stimuleren, ondersteunen en begeleiden bevolkingsgroepen, met bijzondere aandacht voor volkse en maatschappelijk kwetsbare groepen. Opbouwwerkers zoeken mee naar oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken of problemen die deze groepen ervaren.
- Door deze groepen te versterken en met hen te zoeken naar structurele oplossingen bevordert de opbouwwerker de maatschappelijke participatie van de bewoners aan hun leef- en woonomgeving en de kwaliteit van die leef-en woonomgeving.

2. Plaats in de organisatie

- De opbouwwerker vormt samen met de collega's buurt- en opbouwwerkers en de vrijwilligers de basis van de SAAMO organisatie. De projecten die hij realiseert, de activiteiten die hij uitvoert en de werkingen die hij uitbouwt samen met de bewoners en collega's staan centraal in de opbouwwerk-poot van de SAAMO-werking.
- De opbouwwerker zorgt ervoor dat de ervaring en de deskundigheid die hij aan de basis opbouwt als bouwstenen voor het SAAMO-beleid worden aangereikt. Naast deze communicatie van de basis naar het beleidsniveau van de organisatie, krijgt de opbouwwerker de nodige steun en kritische reflectie van de andere SAAMO-geledingen.
- De opbouwwerker kan, na het opdoen van de noodzakelijke ervaring, autonoom zijn of haar projecten sturen, maar staat daarin niet alleen. Er is sturing en ondersteuning van de stafleden op de tweede lijn.
- De opbouwwerker kan in verschillende territoria of thematische werkingen worden ingezet.

3. Belangrijkste resultaatgebieden

a. De opbouwwerker zet projecten op en voert ze uit

Hij werkt mee aan het ontwikkelen en bekendmaken van het meerjarenprogramma van SAAMO Vlaams-Brabant;

Hij vertaalt samen met zijn team en de vrijwilligers de meerjarenprogrammatie in concrete opbouwwerkprojecten en losse opbouwwerkactiviteiten;

Hij bereidt projecten voor, zet ze op en voert ze uit;

Hij evalueert de projecten en stuurt ze bij. Voor de erkennings- en subsidiedossiers levert hij de noodzakelijke evaluatie- en planningsdocumenten.

Hij sluit projecten af en verzelfstandigt ze als dat nodig is.



Samenwerking en profilering

- Hij werkt samen met andere organisaties en groepen om zo efficiënt mogelijk de projectdoelstellingen te realiseren
- Hij bouwt contacten op met verantwoordelijke organisaties en beleidsinstanties om problemen te kunnen signaleren, om informatie en inzichten over te brengen en oplossingen te zoeken
- Hij neemt deel aan overlegcircuits die een directe of indirecte rol spelen in zijn of haar project
- Hij draagt zorg voor een goede externe communicatie over de initiatieven in functie van beleidssignalering en -beïnvloeding.

Voorwaardenscheppende activiteiten

- Hij neemt een deel van de praktische en organisatorische taken op. Dat veronderstelt ondermeer zorgen voor vrijwilligers, meewerken aan de uitbouw van de stuurgroep, administratie, verslaggeving, doorverwijzing, animatie of permanentie;

b. De opbouwwerker draagt bij tot de lerende organisatie zowel op het niveau van het eigen team als op het niveau van SAAMO Vlaams-Brabant

- Hij geeft informatie door, wisselt ervaringen uit over opbouwwerkprojecten en buurtwerkingen;
- Hij wisselt met collega's en de stafmedewerkers van SAAMO Vlaams-Brabant relevante informatie, deskundigheid en vaardigheden uit, die de kwaliteit van het werk kunnen ten goede komen,
- Hij voert – waar mogelijk en wenselijk– samen met de andere opbouwwerker(s) en/of de buurtwerker(s) projecten uit.;
- Hij schoolt zich op eigen initiatief of op vraag van de organisatieverantwoordelijken bij om zijn professioneel handelen kwalitatief te verbeteren.

4. BEVOEGDHEDEN

De opbouwwerker is bevoegd om binnen de lijnen van de SAAMO-Meerjarenplanning en/of de convenant die met derden wordt afgesloten:

- voor het opbouwwerkproject dat hem toegewezen is: de projectdoelen en sleutelactiviteiten bepalen
- (besluitvorming gebeurt binnen de reflectiegroep), faseren en uitvoeren i.s.m. de bewoners; de projectmiddelen te besteden
- bemerkingen over disfuncties op SAAMO-niveau aan te brengen.

Deze bevoegdheden worden opgenomen in overleg met de coach en volgens de procedures en werkafspraken die daartoe in het team resp. de organisatie zijn ontwikkeld.

E info.vlaams-brabant@saamo.be
M 016 44 15 90
www.saamo.be/vlaams-brabant

SAAMO Vlaams-Brabant
Eenmeilaan 2
3010 Kessel-Lo