

Vacature opbouwwerker leiders Stem Telt (vervangingscontract 50%)

19.05.2023 / VACATURE

Leg je vlot contact met mensen die uitsluiting ervaren?
Wil je deze mensen een stem geven in het verkiezingsdebat?
Geloof je dat hun stem verandering kan brengen en bewust kiezen ertoe
doet?
Dan is deze job iets voor jou!

Verkiezingsjaar 2024

2024 wordt een boeiend verkiezingsjaar waarin de burger twee keer naar de stembus trekt. In mei 2024 verkiezen we het Europese, het federale en het Vlaamse of Brussels Hoofdstedelijk parlement. Op 13 oktober 2024 stemmen we voor de provincie- en gemeenteraad.

2024 wordt een bijzonder verkiezingsjaar omdat de spelregels van de verkiezingen veranderd zijn. De opkomstplicht geldt immers niet meer voor elke stembusslag. Het Decreet Versterking Lokale Democratie verandert de spelregels van de **lokale verkiezingen**.

Zo geldt er onder meer geen opkomstplicht meer in Vlaanderen. De kiezer *mag* maar moet niet meer naar het stemhokje. Het nieuwe decreet regelt ook hoe de coalitiesprekken beginnen, hoe nieuwe burgemeesters aangesteld worden, hoe gemeenten vrijwillig kunnen samensmelten, ...

Via krachtenbundeling van verschillende middenveldorganisaties zetten we in op het **informer en warm maken** van burgers. Dit doen we zodat mensen een weloverwogen keuze maken om te gaan stemmen en een geïnformeerde stem uitbrengen. Tegelijkertijd brengen we drempels in kaart waar burgers op botsen in de aanloop naar of tijdens het uitbrengen van hun stem. Hiervoor bieden we werkbare oplossingen en voorstellen aan.

Als middenveldorganisaties hebben we in onze werkingen een **sterke lokale dynamiek**.

Het **lokale bestuur heeft immers een aantal belangrijke hefboomen** om een beleid te voeren dat tegemoetkomt aan de behoeften van maatschappelijk kwetsbare groepen.



Daarnaast helpen we drempels waar burgers potentieel op botsen tijdens het verkiezingsproces lokaal wegwerken.

Welk lokaal beleid willen we? Waar moet Vlaanderen absoluut op inzetten om de ongelijkheid aan te pakken? Zoeken naar een betaalbare en kwaliteitsvolle woning, dienstverlening die moeilijk bereikbaar is, de zoektocht naar werk, een ontoereikend inkomen, de schoolrekening, ... Mensen die het moeilijk hebben, liggen hier wakker van!

1. Wat ga je doen?

Helaas beheersen sociale thema's zelden de verkiezingscampagnes. Ieders Stem Telt doet daar iets aan en geeft mensen in maatschappelijk kwetsbare positie een megafoon. In tijden van verkiezingen mengen we ons samen met partnerorganisaties actief in het verkiezingsdebat.

In dit alles kan je bouwen op je collega's.

Jij:

- ondersteunt je collega's in het opzetten van vormingstrajecten over de stembusgang
- brengt partners lokaal samen om de stem van kwetsbare groepen vorm te geven
- schuift beleidsprioriteiten naar voren die we op de politieke agenda willen de volgende legislatuur

We zoeken voor deze opdracht **1 opbouwwerker** (50%) met standplaats Leuven.

2. Wie ben je?

Beschik je over de onderstaande kennis en ervaring?

- Je hebt een uitgesproken interesse in politiek.
- Je hebt een goede kennis van het Nederlands en Frans dagelijks nodig, zowel mondeling als schriftelijk.
- Met je open houding leg je gemakkelijk contact met mensen. Bovendien ben je een echte netwerker.
- Je hebt ervaring met vormingswerk.
- Je begrijpt wat achterstelling en sociale uitsluiting veroorzaakt. Je weet welke factoren mensen en groepen maatschappelijk kwetsbaar maken.
- Je kan bewoners en/of partnerorganisaties samenbrengen in overleg of werkgroepen. Deze overlegmomenten plan je niet alleen, je neemt er ook de leiding in en enthousiasmeert mensen.

Lees zeker ook het [competentie-](#) en [functieprofiel](#).



3. Ons aanbod

- Vervangingscontract met onmiddellijke ingang
- Standplaats: Leuven
- Verloning volgens PC 329 – barema B1c
- Een job in een dynamische en uitdagende werkomgeving, in een lerende organisatie.
- Andere tegemoetkomingen: woon-werkverkeer, gsm met belkrediet, eindejaarspremie, laptop.
- Vormings- en leermogelijkheden op basis van behoefte en relevantie voor de job: via volgen van vorming, intervisie, coaching, leren van elkaar.

We hebben een inclusief personeelsbeleid. De kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun sekse, afkomst of handicap.

4. Hoe solliciteren?

Stuur je motivatiebrief en cv naar Hilde Timmermans met als onderwerp 'Sollicitatie opbouwwerker IST'.

De sollicitatiegesprekken gaan in overleg door in Leuven. Weerhouden we jouw kandidatuur? Dan laten we je telefonisch weten wanneer we verwachten voor een gesprek. (Eenmeilaan 2).

Nog vragen?

Stel je vragen over de sollicitatieprocedure aan Hilde Timmermans: 0468 23 75 99 of hilde.timmermans@saamo.be.

Met alle vragen over de inhoud van de job kan je terecht bij Dirk Masquillier, via 0497 444 429 of dirk.masquillier@saamo.be.

