

# Vacature opbouwwerker wijkrenovatie

Gezocht: 2 opbouwwerkers (90% en 100%, bepaalde duur)

08.05.2023 / VACATURE

**Leg je vlot contact met mensen die uitsluiting ervaren?  
Wil je graag voor iedereen kwaliteitsvol en betaalbaar wonen garanderen?  
Dan is deze job iets voor jou!**

## 1. De uitdaging

Vlaanderen telt momenteel bijna 200.000 noodkopers. Noodkopers zijn mensen met een laag inkomen die noodgedwongen een goedkope woning kopen, omdat ze geen sociale woning of betaalbare huurwoning vinden. Vaak scoren deze woningen slecht op het gebied van veiligheid en energiezuinigheid. Het dak lekt, de elektriciteitsleidingen zijn verouderd, in de ramen zit nog enkele beglazing. Noodkopers hebben vaak de middelen niet om noodzakelijke herstellingswerken uit te voeren. Ook als je een huis bezit, kan je in armoede leven.

Verschillende ondersteunende maatregelen bieden hier een antwoord op. Denk maar aan het Vlaams Noodkoopfonds, Vlaamse Renovatiepremie, Mijn verbouwen, Mijn Verbouwpremie, Subsidieretentie, lokale premies voor gevelrenovatie, etc...

Met deze premies of leningen kunnen eigenaars investeren in hun woning. Toch zijn er nog tal van drempels: de doelgroep kent deze hulpmiddelen vaak niet, het vergt veel administratie. De renovatieondersteuning vanuit de overheden is bovendien ontoereikend om de klimaatdoelstellingen te halen. Woningen zijn vaak ook in te slechte staat om nog te renoveren. Een aanpak op lange termijn dringt zich op.



## 2. Je opdracht



Je ondersteunt mensen zoals Naoual. Een alleenstaande vrouw met drie kinderen die moet rondkomen van een invaliditeitsuitkering. Haar hingen onbetaalbare dakwerken boven het hoofd om haar gezin een droog huis te garanderen. Onze medewerkers gaven bij haar thuis uitleg over het noodkoopkrediet: een uitgestelde en renteloze lening. Naoual tekende in en kon de werken uitvoeren. Samen met anderen ontzorgden en versterkten we haar in het renovatietraject. Intussen regent het niet meer binnen bij Naoual en denkt ze na over volgende renovatiestappen.

Je opdracht richt zich enerzijds rechtstreeks op noodkopers zoals Naoual. Anderzijds werk je aan beleidsverandering en modelontwikkeling. Wat houden deze opdrachten in?

- Als opbouwwerker ondersteun je noodkopers in hun renovatievraag. We kiezen voor een wijkgerichte aanpak waarbij we middelen en ondersteuning van diverse organisaties clusteren. Hoe gaan we concreet te werk? Wanneer een eigenaar renovatiewerken wil uitvoeren, voeren we



een beperkt sociaal onderzoek uit. We stellen een renovatieplan op, en kijken welke ondersteuningsmaatregelen de eigenaar financieel kunnen helpen. Samen met de gemeente en 3WPlus, ondersteunen we eigenaars bij hun aanvraag en bij de toekenning van de premie(s). We leggen het renovatieproces uit, brengen bezorgdheden naar boven en staan mensen bij. Onze focus ligt hierbij op de sociale begeleiding, niet op de bouwtechnische. Naast individuele begeleiding van noodkopers, organiseren we ook groepsmomenten met noodkopers, om ervaringen uit te wisselen en het renovatieproces te evalueren. Het werken met mensen in een kwetsbare situatie vormt voor ons de basis van het project. Op basis van hun ervaringen zetten we beleidsmatige stappen en versterken we hen om ook zelf een stem te krijgen in het debat.

- Vanuit de ervaringen van noodkopers geven we aan op welke manier wijkrenovatieprojecten kunnen worden versterkt en het model verder uitgebouwd. Daarnaast geven we beleidsaanbevelingen om de bestaande renovatie-instrumenten te verbeteren en ijveren we bij diverse beleidsactoren voor voldoende middelen en de juiste omkadering. Binnen het komende Vlaams regeerakkoord wensen we bijkomende maatregelen waardoor noodkopers met hun woningen de lange termijnrenovatie- en klimaatdoelstellingen kunnen halen. We onderzoeken bovendien alternatieve financierings- en renovatiemodellen. Je gaat hiervoor in dialoog met het beleid en organisaties en zoekt naar oplossingen om kwaliteitsvol wonen mogelijk te maken. Dit opdat het renovatie- en woonbeleid meer zouden aansluiten bij de noden van noodkopers.

SAAMO zoekt voor deze opdracht 2 opbouwwerkers die als team aan de slag gaan: in Grimbergen/Vilvoorde (90%) en enkel Vilvoorde (100%). Samen werk je verder op de reeds opgedane ervaring.

### 3. Dit ben jij



*“Werken bij SAAMO geeft me heel wat voldoening. Niet alleen omdat we kwetsbare mensen ondersteunen en versterken, maar ook door de beleidsverandering die we samen realiseren. Ons werk doet er toe.”*

- Pauline, opbouwwerker

Welke kennis en ervaring heb je nodig?

- Goede kennis van het Nederlands en het Frans zijn noodzakelijk. Kennis van bijkomende talen (Engels, Arabisch,...) is een meerwaarde. Je bent communicatief vlot en sterk, zowel mondeling, schriftelijk als digitaal.
- Je bent iemand die gemakkelijk contact legt vanuit een open, empathische en geïnteresseerde houding.
- Je hebt ervaring of voeling met de mechanismen van achterstelling en sociale uitsluiting en met de factoren die mensen en groepen maatschappelijk kwetsbaar maken
- Je hebt ervaring in of je bent bereid om te groeien in beleidsgericht handelen. Vanuit persoonlijke verhalen van de doelgroep breng je structurele maatschappelijk achterstelling in kaart en vertaalt je dit naar beleidsacties.
- Je kan een onderzoekende, analyserende houding aan de dag leggen
- Je kan zelfstandig werken
- Je bent een netwerker, kan vlot relevante partners contacteren in functie van je vragen
- Je kan een onderzoekende houding aan de dag leggen en werkt graag in team samen.
- Je kan vlot overweg met Microsoft Office (tekstprogramma's, Outlook, excel...) en kan administratieve taken (verslag, afrekening,...) tot een goed einde brengen



- Je bent flexibel en bereid voor sporadisch avond- en weekendwerk
- Ervaring met het thema wonen is geen vereiste, maar wel een meerwaarde
- Je kan bewoners en/of partnerorganisaties samenbrengen in functionele verbanden zoals werkgroepen, overleg,... en je kan dit overleg plannen en leiden en mensen enthousiasmeren

Bekijk het ruimere competentie- en functieprofiel via [www.saamo.be/vlaams-brabant/vacatures](http://www.saamo.be/vlaams-brabant/vacatures)

## 4. Ons aanbod

- Contract van bepaalde duur (tot en met december 2025)
- Grimbergen en 1 wijk Vilvoorde: 90%. 2 wijken Vilvoorde: 100% (37,5 uren/week)
- Snelle indiensttreding mogelijk.
- Verloning volgens PC 329 – barema B1c
- Een job in een dynamische en uitdagende werkomgeving, in een lerende organisatie.
- Standplaats: Vilvoorde
- Andere tegemoetkomingen: woon-werk verkeer, gsm met belkrediet, eindejaarspremie, laptop
- Vormings- en leermogelijkheden op basis van behoefte en relevantie voor de job inhoud: via volgen van vorming, intervisie, coaching, leren van elkaar.
- SAAMO Vlaams-Brabant voert een gelijke kansenbeleid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun sekse, afkomst of handicap.

*“Je staat er niet alleen voor. Je werkt in duo aan het project en je krijgt vanuit het team, onze sector en de staf methodische en inhoudelijke ondersteuning. Stap voor stap werken we je in. In de eerste weken gaan we samen met jou het terrein op, om je zo goed mogelijk van start te laten gaan.”*



- Philippe, stafmedewerker

## 5. Solliciteren

- Stuur je motivatiebrief met cv (in 1 of 2 bestanden, opgeslagen onder jouw voor- en achternaam) naar [philippe.liesenborghs@saamo.be](mailto:philippe.liesenborghs@saamo.be) met als onderwerp 'Sollicitatie opbouwwerker'
- We contacteren weerhouden kandidaten zo snel mogelijk voor een sollicitatiegesprek in Vilvoorde (Leuvensestraat 29). Exacte dag en tijdstip worden in overleg afgesproken.

## 6. Meer info

- Alle info over deze vacature vind je op [www.saamo.be/vlaams-brabant/vacatures](http://www.saamo.be/vlaams-brabant/vacatures)
- Vragen over de job? Neem contact met Philippe Liesenborghs, [philippe.liesenborghs@saamo.be](mailto:philippe.liesenborghs@saamo.be), 0498 68 44 10