

# De lijn 9u-15u van NEKTARI en SAAMO

*Een springplank naar werk voor veel alleenstaande ouders*

---

“Als je momenteel wil werken, kan je kiezen tussen de openstaande vacatures. Er zijn 700.000 inactieven, die moeten we veel duidelijker aanspreken.” “Er moeten meer mensen aan het werk.” Kwam jij onlangs ook gelijkaardige krantenkoppen tegen? Ze tellen stuk voor stuk 1 [het aantal vacatures] en 2 [het aantal inactieven] op en komen tot 3 [iedereen die wil werken, kan werken!]. In de zuiver wiskunde is dit in se geen foute berekening, maar aangezien de arbeidsmarkt zich niet afspeelt in het luchtledige, moeten er toch nog enkele elementen toegevoegd worden aan deze som.

Daarvoor werpen we graag een blik op ons arbeidsproject Back on Track in Willebroek. Qua context komen we dan terecht in een gemeente waar 5,5% van de inwoners werkzoekende is en de maatschappelijke kwetsbaarheid groot is. Maar als we voorbij de cijfers kijken, zien we een grote groep niet-werkenden die bestaat uit alleenstaande personen, voornamelijk vrouwen die de zorg voor één of meerdere kind(eren) volledig op zich dragen. Opbouwwerker Malika Laroussi zocht contact met hen en onthulde samen met hen de struikelblokken die zij op hun weg naar de arbeidsmarkt tegenkomen. Het grootste pijnpunt? De kostprijs van de kinderopvang. Een onvermijdelijke kost gezien de uurroosters van de meeste jobs.

Vanuit die vaststelling sleutelden SAAMO en NEKTARI aan een gefaseerde instap naar de arbeidsmarkt die rekening houdt met de noden van de werkzoekenden. Binnen dit kader maakt NEKTARI plaats in de productie voor een *lijn van 9-15*. Een springplank naar werk voor veel alleenstaande ouders. Door de werkuren van 9u tot 15u in te plannen creëert NEKTARI ademruimte voor iedereen die een extra zorgtaak op zich neemt. Mensen kunnen aan de slag zonder extra kosten, die ze echt wel kunnen missen, te maken. Via aanvullende begeleiding werken we samen toe naar een voltijds contract, vaak van onbepaalde duur.

En dat doen we zo: op basis van persoonlijke gesprekken met mogelijke kandidaten maken we een selectie. Met hen gaan we aan de slag. Vervolgens krijgen ze bij NEKTARI een drie maandencontract aangeboden met een werkrooster van 9u tot 15u. Na de eerste maand komen de werknemers, SAAMO en NEKTARI samen voor een opvolgingsgesprek. Daar toetsen we de wederzijdse afspraken af die we bij de eerste gesprekken maakten. Die afspraken lopen van het bijwonen conversatietafels, over contact opzoeken met kind en gezin, tot een afspraak maken bij een psycholoog. Kortom, alles wat bijdraagt tot een verbetering van de leef- en werksituatie. We zoeken naar een evolutie, maar alles is steeds in samenspraak met de deelnemers.

Eens het eerste trimester is afgerond, buigt NEKTARI zich met de werknemer over een mogelijk vervolgcontract. De sociale dienst van NEKTARI gaat POP-gesprekken aan om de verdere ontwikkeling van de medewerker te ondersteunen en te stimuleren. Is er ademruimte gecreëerd om de volgende stap te zetten? Dan krijgt de werknemer een zes maandencontract met een werkrooster van 8u tot 16u aangeboden. Is de werknemer nog niet toe aan meer uren? Dan kan die nogmaals beroep doen op de *lijn 9-15*. In dat geval evalueert NEKTARI, samen met de werknemer, het afgelopen trimester en zoeken ze naar de resterende drempels. In dialoog met de werknemer stelt NEKTARI opnieuw enkele afspraken op voor de volgende werkperiode. NEKTARI ondersteunt de werknemer met de nadruk op eigen verantwoordelijkheid en organisatie, om de balans tussen werk en privé mogelijk te maken.

Na het trimester met een uitgebreid werkrooster volgt opnieuw een evaluatie. Indien die positief is, biedt NEKTARI een zes maandencontract aan met daarna een kans op een contract van onbepaalde duur. Zo



komt de werknemer via een gefaseerde instap in een duurzame, niet gesubsidieerde tewerkstelling terecht. En SAAMO laat de begeleiding pas los wanneer dat laatste het geval is.

De werkwijze *lijn 9-15* passen SAAMO en NEKTARI succesvol toe in Willebroek. Maar we geloven dat inclusief, sociaal en werkbaar werk met oog voor de drempels van werkzoekenden zich niet regionaal mag beperken. Daarom nodigen we je uit om ook in jouw regio na te denken over de drempels naar de arbeidsmarkt. Welke impact zou *lijn 9-15*, een gefaseerd werktraject met oog voor mens en gezin, hebben op de werkloosheidscijfers in jouw gemeente? Wil je meteen aan de slag gaan? Of meer info krijgen over lijn 9-15? Contacteer dan **Annemie Raes (sd.werk@nektari.be)** van NEKTARI.

■■■■■  
**Malika Laroussi**

Opbouwwerker

**Ria Robijns**

Communicatiemedewerker