

# Vacature opbouwwerker energie & collectieve renovatie (80%-90%, onbepaalde duur)

12.01.2026 / VACATURE

Vind je ook dat de energietransitie enkel rechtvaardig zal zijn als het ook oplossingen biedt voor kwetsbare doelgroepen? Zet je graag je tanden in een complex probleem als 'het recht op betaalbaar wonen & energie voor iedereen'? Leg je vlot contacten? Dan is deze job iets voor jou!

## 1. De uitdaging: kwetsbare gezinnen gevangen tussen klimaatbeleid en energietransitie

Om de gevolgen van de klimaatverandering te beperken, wordt er op Europees niveau een beleid gevoerd dat ons **richting een fossielvrije en energie-efficiënte toekomst** stuwt. Op gebouwniveau wordt ingezet op grondige energetische renovaties, het afbouwen van het gebruik van fossiele brandstoffen en de verduurzaming van de verwarmingsvraag van gebouwen.

**De bestaande beleidsinstrumenten schieten echter te kort.** Premies komen vooral de eigenaars uit de middenklasse ten goede, niet de groepen die het meest gebaat zijn bij een financiële ondersteuning. Bovendien zijn veel mensen in een kwetsbare positie geen eigenaar van het gebouw waar ze wonen. Daardoor zijn ze afhankelijk van de eigenaar en kunnen enkel hopen dat er na de verbouwing geen huurverhoging volgt. Bij appartementsgebouwen komt er een bijkomende complexiteit bij: zo is een 2/3<sup>de</sup> meerderheid nodig binnen een Vereniging van Mede-Eigenaars om grote renovatiewerken uit te voeren.

**Tegelijk groeit de groep mensen die moeilijk hun energiefactuur kunnen betalen en wonen in slecht geïsoleerde woningen met verouderde installaties.** Zij bevinden zich in een nijpende positie waarin ze enerzijds geconfronteerd worden met steeds duurder wordende fossiele energie en anderzijds gevangen zitten in structureel slechte woonomstandigheden door financieel onhaalbare renovatietrajecten. **Zonder veranderingen dreigt een groot deel van het woningbestand en van de bevolking uitgesloten te worden van een leefbare en duurzame toekomst.**

## 2. De ambitie en het project

**Onze ambitie is om te achterhalen op welke manier we vanuit pilootprojecten - de energietransitie, klimaatverandering en de EU-klimaatdoelstellingen in acht nemend- ervoor kunnen zorgen dat woningeigenaars en huurders in kwetsbare positie op een haalbare, betaalbare en duurzame wijze gezond kunnen (blijven) wonen, verwarmen en voldoen aan hun basisbehoefte energie.** We willen een rechtvaardige energietransitie bekomen die dus ook werkt voor mensen in een kwetsbare positie.



Samen met verschillende partners willen we een **wijk of appartementsgebouw\*** selecteren waar de problematiek van ondermaatse woonkwaliteit, renovatie-uitdagingen en sociale kwetsbaarheid (bv. noodkopers, kwetsbare huurders, ...) samenkomen. We willen de bewoners er ondersteunen in de stap naar toekomstgericht wonen.

We kiezen voor een **collectieve aanpak**. Renovatie wordt vaak benaderd als een individuele keuze en verantwoordelijkheid, maar dat werkt niet bij mensen in een kwetsbare situatie. Door bewoners te groeperen, begeleiding te bundelen, woonnoden van bewoners duidelijk in kaart te brengen en technische ingrepen af te stemmen op de reële én gewenste situatie, ontstaat er rationalisatie, schaalvoordeel, gevoel van eigenaarschap en empowerment.

\*We verkennen samen met partnerorganisaties verschillende projectlocaties in het **Hageland**.

### 3. Je opdracht

Binnen het project focus jij je op:

- **Kwetsbare huishoudens vinden, informeren en toeleiden**  
Vanuit outreachend en laagdrempelig werken, breng je de problematiek lokaal in kaart en treed je in contact met de doelgroep. Je bouwt vertrouwen op en leidt hen toe naar het renovatieaanbod van partners en andere hulp -en dienstverlening (bv. het OCMW). De individuele renovatiebegeleiding wordt door partnerorganisaties opgenomen.
- **Kwetsbare groepen bevragen, betrekken en versterken**  
Je gaat met de doelgroep in gesprek over de energietransitie, hun woonnoden en het traject rond collectieve renovatie. Je zorgt voor informatie op maat over de energiefactuur, -diensten of bespaartips, ... Je vangt signalen op en probeert deze om te zetten in de projectwerking met partners. Je signaleert de drempels, samen met mogelijke oplossingspistes, naar je collega opbouwwerker, het lokale bestuur en partners. Je brengt de doelgroep in werkgroepen samen om hen te versterken en hen een stem te geven in het beleidsproces en de projectontwikkeling.
- **Nauw samenwerken met de renovatiebegeleiders, het energieloket, de energiecoöperatie en het OCMW**  
Je leert de werking van de partners kennen en synergiën te benoemen. Je denkt mee na hoe kwetsbare huishoudens beter meegenomen kunnen worden in de werking van partners richting een rechtvaardige energietransitie. Je legt, samen met een collega, contacten met andere partners. Je werkt samen met partners activiteiten uit (bv. workshops energie) o.b.v. de signalen die je opvangt bij de huishoudens. Je volgt lokaal overleg op en koppelt hier geleerde lessen uit terug voor het beter bereiken en betrekken van de doelgroep.
- Via een brede samenwerking binnen SAAMO op sectorniveau geef je, samen met je collega, **input voor een rechtvaardige energietransitie op Vlaams en Federaal niveau**. Het vormt de ideale leerschool om snel de wet- en regelgeving en het opbouwwerk te leren kennen.

SAAMO zoekt voor deze opdracht 1 opbouwwerker die samen met een collega het project zal coördineren. Daarnaast wissel je op regelmatige basis ervaringen uit met collega's die rond wonen en energie werken.





## 4. Jouw profiel

- Goede kennis van het Nederlands is noodzakelijk. Kennis van bijkomende talen (Frans, Engels, Arabisch,...) is een meerwaarde. Je bent communicatief vlot en sterk, zowel mondeling, schriftelijk als digitaal.
- Je bent iemand die gemakkelijk contact legt vanuit een open, empathische en geïnteresseerde houding.
- Je hebt ervaring of voeling met de mechanismen van achterstelling en sociale uitsluiting en met de factoren die mensen en groepen maatschappelijk kwetsbaar maken.
- Je hebt ervaring in of je bent bereid om te groeien in beleidsgericht handelen. Vanuit persoonlijke verhalen van de doelgroep breng je structurele maatschappelijk achterstelling in kaart en vertaal je dit naar beleidsacties.
- Ervaring met het thema energie of wonen is geen vereiste, maar wel een meerwaarde.
- Je kan een onderzoekende, analyserende houding aan de dag leggen.
- Je kan zelfstandig werken.
- Je bent een netwerker en kan vlot relevante partners contacteren in functie van je vragen.
- Je hebt een constructieve houding en werkt graag samen in team.
- Je kan vlot overweg met Microsoft Office (Word, Outlook, Excel, ...) en kan administratieve taken (verslag, afrekening, ..) tot een goed einde brengen.
- Je bent flexibel en bereid tot sporadisch avond- en weekendwerk.
- Je kan bewoners en/of partnerorganisaties samenbrengen in functionele verbanden zoals werkgroepen, overleg,... Je zal dit overleg plannen, leiden en mensen enthousiasmeren.

## 5. Ons aanbod

- Contract van onbepaalde duur
- 80-90% jobtijd (afhankelijk van de anciënniteit)
- Snelle indiensttreding mogelijk
- Verloning volgens PC 329 – barema B1C
- Een job in een dynamische en uitdagende werkomgeving, in een lerende organisatie
- Standplaats: Leuven. Werkingsgebied: Hageland (exacte locatie nog te bepalen)
- We zorgen voor een sterke omkadering. Je krijgt inhoudelijke en methodische ondersteuning door een stafmedewerker van SAAMO Vlaams-Brabant. Daarnaast maak je deel uit van het projectteam (1 collega) en zit je geregeld met andere collega's in onze organisatie en sector samen die een gelijkaardig project opvolgen. Binnen ons team Wonen komen bovendien al onze woon- en energieprojecten samen om ervaringen uit te wisselen en feedback te geven op de beleidsambities en vorderingen.
- Andere tegemoetkomingen: woon-werkverkeer, gsm met belkrediet, eindejaarspremie, laptop
- Vormings- en leermogelijkheden op basis van behoefte en relevantie voor de job inhoud: via volgen van vorming, intervisie, coaching, leren van elkaar.

SAAMO Vlaams-Brabant voert een gelijke kansenbeleid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun sekse, afkomst of handicap.



## 6. Procedure

- We verwachten je motivatiebrief met CV (in 1 of 2 bestanden, opgeslagen onder jouw voor- en achternaam) **ten laatste op 4 februari 2026** bij [philippe.liesenborghs@saamo.be](mailto:philippe.liesenborghs@saamo.be) met als onderwerp 'Sollicitatie opbouwwerker energie'.
- Weerhouden kandidaten worden verwittigd op vrijdag 6 februari.

**Sollicitatiegesprekken zijn gepland op woensdag 11 februari 2026 in Leuven tussen 9u30 en 12u.** Het exacte uur en de locatie verneem je ten laatste op 6 februari 2026.

## 7. Meer info

- Vacature, competentie- en functieprofiel op [www.saamo.be/vlaams-brabant/vacatures](http://www.saamo.be/vlaams-brabant/vacatures)
- Vragen? Neem contact met Philippe Liesenborghs, [philippe.liesenborghs@saamo.be](mailto:philippe.liesenborghs@saamo.be), 0498 68 44 10

