

Vrijwilligerswerk

Jongeren versterken

01.06.2026 AANPAK DIE SAMEN OP STRAAT GEBRUIKT

Bij Samen op straat zien we vrijwilligerswerk niet alleen als hulp aan onze werking, maar vooral als een middel om **jongeren zelf te versterken**. Door hen vanaf 14 jaar een rol te geven als vrijwilliger, krijgen ze de kans om verantwoordelijkheid op te nemen, talenten te ontdekken en nieuwe vaardigheden te oefenen in een veilige omgeving. Zo groeien ze in hun zelfvertrouwen, breiden ze hun netwerk uit en leren ze het verschil maken voor anderen. Tegelijk wordt onze werking rijker en sterker door hun inzet en perspectief. Op die manier is vrijwilligerswerk bij Samen op straat altijd tweerichtingsverkeer: jongeren helpen mee én bouwen aan hun eigen toekomst.

1. Onze visie op vrijwilligerswerk

- Vrijwilligerswerk voor Samen op straat is een betekenisvolle vorm van engagement die mensen kansen geeft om deel te nemen, talenten te ontwikkelen, verantwoordelijkheid op te nemen en bij te dragen aan sterke buurten en gemeenschappen. We bewaken bewust de grens tussen vrijwillig engagement en betaald werk.
- We geven jongeren vanaf 15 jaar de kans om zich te ontwikkelen door actief bij te dragen aan activiteiten en events.
- We zoeken jongeren die niet alleen willen helpen, maar ook zelf willen groeien (zelfvertrouwen, vaardigheden, netwerk)
- We doen individuele gesprekken waarin we peilen naar motivatie, talenten en dingen die ze willen leren. We geven duidelijk aan wat we van hen verwachten, of ze al dan niet een vergoeding krijgen en op welke begeleiding ze kunnen rekenen.
- We schakelen jongeren in als vrijwilliger binnen de eigen werking en binnen de eigen wijk.
- Als jongeren van Samen op straat ingeschakeld worden voor evenementen in hun wijk, dan verwachten we dat jongeren van bij de start van de organisatie betrokken worden als mede-drager van de activiteit. Ze mogen niet enkel uitvoerder zijn van 'vrijwillige opdrachten'. Zo voorkomen we dat jongeren als goedkope werkrachten ingeschakeld worden.
- Samen op straat betaalt zelf geen vrijwilligersvergoedingen. Enkel wanneer een vergoeding expliciet bekostigd wordt door een derde of externe partner, kan binnen een samenwerking een vrijwilligersvergoeding aan de orde zijn.
- Taken die structureel uitvoerend, operationeel of vervangbaar werk omvatten, beschouwen wij niet als vrijwilligerswerk. Dat geldt bijvoorbeeld voor toezicht of bewaking, klusjes, stewardopdrachten op grote evenementen en opdrachten voor derden of externe partners waarbij in essentie professionele prestaties worden gevraagd.
- Voor deze opdrachten kiest Samen op straat in Antwerpen bewust voor een samenwerking met Randstad Interim, zowel voor korte opdrachten zoals dagcontracten als voor middellange of langdurige opdrachten. Zo vermijden we misbruik van vrijwilligers als goedkope arbeidskrachten en kiezen we voor eerlijke verloning, waardig werk en de opbouw van sociale rechten.



2. Afbakening vrijwilligerswerk

2.1. Wat wel onder vrijwilligerswerk valt:

- Buurtgebonden initiatieven die vertrekken vanuit de werking van Samen op straat.
- Activiteiten die ontmoeting, participatie en buurtverbinding versterken.
- Ondersteuning bij groepswerkingen, bewonersinitiatieven en lokale acties binnen de werking van Samen op straat.
- Engagements waarin leren, betrokkenheid, solidariteit en maatschappelijke versterking centraal staan.
- Inzetten die duidelijk worden omkaderd, begeleid en ondersteund door Samen op straat binnen een sociaal-maatschappelijke doelstelling

2.2. Wat niet onder vrijwilligerswerk valt:

- Structureel uitvoerende of operationele taken die in essentie betaald werk zijn.
- Toezicht of bewaking.
- Klusjes of praktische opdrachten met een professioneel of vervangbaar karakter.
- Stewardopdrachten op grote evenementen.
- Opdrachten voor derden of externe partners die prestaties vragen die thuishoren in een betaald arbeidsstatuut.
- Inzetten waarbij een vrijwilligersvergoeding wordt gebruikt als alternatief voor eerlijke verloning.

3. Introduceer jongeren tot vrijwilligerswerk

Jongeren zijn vaak niet vertrouwd met vrijwilligerswerk. Maak aan de hand van concrete ervaringen duidelijk wat vrijwilligerswerk is. Kader de activiteiten zodat jongeren eruit leren en hun netwerk vergroten.

- **Praktische briefing:** geef voor elk event of activiteit een duidelijke uitleg over wat, wanneer, wie en hoe dit evenement loopt. Als je voor activiteiten een draaiboek maakt dan kan je dit draaiboek gebruiken om jongeren te brieven.
- **Verdeel taken:** bekijk hoe je taken voor een activiteit kan opsplitsen en hoe je die taken kan doen aansluiten bij de interesses en groeiambities van jongeren. Denk aan onthaal, begeleiding, communicatie, samenwerken,...
- **Kennismaking met partners:** zorg bij externe evenementen voor een korte kennismaking met de partnerorganisatie (bij voorkeur vooraf) zodat jongeren organisaties leren kennen en

4. Zorg voor herkenbaarheid van Samen op straat

Vrijwilligers dragen kledij of attributen gelinkt aan Samen op straat – dit versterkt hun rol én hun gevoel van verantwoordelijkheid. Het zorgt ook dat de beeldvorming over jongeren verandert.

5. Maak afspraken over vergoedingen

- **Transparantie:** Leg vooraf helder uit of een vrijwilligerstaak met of zonder vergoeding is.
- **Evenwicht bewaken:** Zorg dat er een mix is van betaalde en onbetaalde opdrachten, zodat jongeren zich engageren om te leren én bij te dragen, niet enkel voor geld.
- **Open gesprek:** Bespreek dit thema met hen.



6. Ondersteun, coach en begeleid

- Medewerkers zorgen naast de **begeleiding** ook voor de **coaching**: feedback geven, talenten benoemen, successen vieren. Tijdens activiteiten zijn zij het aanspreekpunt en steunfiguur.
- **Samen reflecteren**: wat hebben we geleerd, wat ging goed, wat kan beter? Vraag niet alleen hoe het werk ging, maar ook hoe ze zich voelen, wat ze geleerd hebben en wat ze nog willen leren.
- **Groeitraject**: laat vrijwilligers stapsgewijs meer verantwoordelijkheid nemen zodat ze kunnen doorgroeien naar de kerngroep of andere engagementen binnen of buiten Samen op straat. Je kan de taken en begeleiding aanpassen om jongeren hun groei te bevorderen.
- **Waardering tonen**: niet alleen financieel, maar ook via dankmomenten, certificaten, een attest of referentie voor school/werk.
- **Zichtbaar maken**: Laat hen zelf vertellen over hun rol en ervaring, bv. op sociale media of tijdens een event.

